



AMMINISTRAZIONE GENERALE
AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
SETTORE AFFARI GIURIDICI E RELAZIONI SINDACALI
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Prot. n. 28843

27 GIUGNO 2013

*Alla cortese attenzione del Collegio dei
Revisori dei Conti*

Spett. le Collegio dei Revisori dei Conti,
facendo seguito alla richiesta, avanzata da codesto Collegio nel corso della riunione del 24.6.2013,
di integrare la Relazione Illustrativa del CCIL per il Personale TA relativa all'anno 2012 (già
trasmessa con nota prot. 27243 del 18.6.2013), si invia, in allegato, una nota che evidenzia, per
ciascuno strumento contrattuale previsto, il numero delle persone coinvolte e le modalità di
dettaglio degli importi a ciascuno spettanti e, conseguentemente, il costo complessivo di ciascuno
di essi, evidenziando, in tal modo, la coerenza di ciascuna disposizione contrattuale con la spesa
prevista e con il limite massimo previsto per legge all'onere per la contrattazione di Ateneo.

Restando in attesa di un riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Giuseppe Colpani

**INTEGRAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CCIL PERSONALE TA 2012 TRASMESSA CON
NOTA PROT. 27243 del 18.6.2013**

A) Indennità di responsabilità al personale di cat. B,C, D (art. 9)

L'ipotesi di CCIL 2012 prevede, per le posizioni attribuite al personale di cat. B,C,D l'articolazione in 4 fasce di indennità.

Rispetto alle risorse destinate a tale istituto, si riporta di seguito la tabella con il dettaglio relativo al numero di anno/persona per l'importo annuo lordo per ogni fascia. In ragione della riorganizzazione delle Strutture dell'Ateneo è stato necessario stimare, per l'anno 2012, incarichi ulteriori e temporanei per assicurare particolari attività (es. liquidazione dei dipartimenti pre-riforma a tutti i precedenti segretari di dipartimento, task force direzionali per l'adozione del bilancio unico di Ateneo, etc). Questi incarichi sono stati previsti con indennità ulteriore pari a 30% o 15 %, in ragione della complessità.

Fonte Contrattuale	fascia	Importo lordo annuo	anni persona	lordo	lordo + oneri
art. 91 comma 1	Fascia 1	1.580,00	274	432.920,00	574.484,84
	Fascia 2	1.896,00	55	104.280,00	138.379,56
art. 91 comma 1 - con incarichi ulteriori	Fascia 1 + 30%	2.054,00	10	20.540,00	27.256,58
	Fascia 2 + 30%	2.464,80	7	17.253,60	22.895,53
art. 91 comma 3	Fascia 1	3.160,00	59	186.440,00	247.405,88
	Fascia 2	4.108,00	37	151.996,00	201.698,69
art. 91 comma 3 - con incarichi ulteriori	Fascia 1 + 15%	3.634,00	9	32.706,00	43.400,86
	Fascia 1 + 30%	4.108,00	21	86.268,00	114.477,64
	Fascia 2 + 15%	4.724,20	5	23.621,00	31.345,07
	Fascia 2 + 30%	5.340,40	5	26.702,00	35.433,55
Totale				1.082.726,60	1.436.778,20
importo come da CCIL 2012					1.437.228,00

B) Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale di cat. EP

Gli incarichi al personale di cat. EP sono articolati in tre fasce di indennità, a cui si sommano ulteriori fasce in ragione della previsione di incarichi ulteriori da affidare e che danno luogo, come per le posizioni riconosciute al personale B, C, D ad indennità ulteriori pari al 15 o al 30 % in base alla complessità.

Fascia	Totale retribuzione di posizione in tredicesimi	Retribuzione minima di posizione	Retribuzione di posizione correlata alla fascia in tredicesimi	Retribuzione di risultato 13% in tredicesimi	Totale complessivo in tredicesimi	Anni persona	Lordo	Lordo + oneri
1	8.455,00	3.099,00	5.356,00	1.099,15	9.554,15	21	200.637,15	266.245,50
2	6.591,00	3.099,00	3.492,00	856,83	7.447,83	75	558.587,25	741.245,28
3	5.000,00	3.099,00	1.901,00	650,00	5.650,00	31	175.150,00	232.424,05

1+30%	10.991,50	3.099,00	7.892,50	1.428,90	12.420,40	18	223.567,11	296.673,55
2+30%	8.568,30	3.099,00	5.469,30	1.113,88	9.682,18	15	145.232,69	192.723,77
3+30%	6.500,00	3.099,00	3.401,00	845,00	7.345,00	2	14.690,00	19.493,63
1-10%	7.609,50	3.099,00	4.510,50	989,24	8.598,74	1	8.598,74	11.410,52
1+15%	9.723,25	3.099,00	6.624,25	1.264,02	10.987,27	1	10.987,27	14.580,11
2+15%	7.579,65	3.099,00	4.480,65	985,35	8.565,00	1	8.565,00	11.365,76
3+15%	5.750,00	3.099,00	2.651,00	747,50	6.497,50	1	6.497,50	8.622,18
Base	3.099,00	3.099,00	-	0,00	3.099,00	14	43.386,00	57.573,22
Totale							1.395.898,71	1.852.357,58
Importo come da CCIL 2012								1.853.000,00

C) Indennità mensile accessoria (IMA)

Di norma le stime per determinare l'importo da proporre al tavolo delle trattative per questo istituto sono effettuate considerando l'andamento storico degli aventi diritto con un margine prudenziale per comprendere situazioni che potrebbero verificarsi nel corso dell'anno. Nello specifico, per quanto riguarda l'indennità mensile accessoria la stima si basa sul numero di anni/persona in servizio considerando anche le assunzioni e le cessazioni. Si precisa che per tale indennità nelle stime sono considerati gli anni persona senza alcuna decurtazione per i giorni di assenza.

Di seguito si riporta una tabella di dettaglio relativa alle previsioni e alle somme effettivamente erogate:

	Importo CCIL 2012	Anni persona	Importo mensile	Importo teorico	Percipienti effettivi
IMA	3.850.000,00	2.716	89 euro/mese	3.775.642,68	2630
riduzione per assenze malattia (economie di bilancio)				- 48.307,00	
importo effettivamente e speso				3.727.335,68	
Residuo Stimato				74.357,4	

Nota: si precisa che l'ipotesi di CCIL 2012 prevede espressamente (art. 7 co. 2) che le somme non spese su tutti gli istituti confluiranno sulla performance organizzativa, con distribuzione a carattere selettivo.

D) Indennità FORD (rischio, oneri e disagio)

Le indennità del FORD sono riconosciute a seguito di prestazioni effettivamente rese, sulla base della richiesta del responsabile della struttura del dipendente interessato all'Area Persone e Organizzazione, competente ad accertare e valutare l'esistenza dei requisiti e accordare il riconoscimento del diritto all'indennità.

Di norma le stime per determinare l'importo da proporre al tavolo delle trattative per questo istituto sono effettuate considerando l'andamento storico degli aventi diritto con un margine prudenziale per comprendere situazioni che potrebbero verificarsi nel corso dell'anno.

Di seguito si riporta una tabella di dettaglio relativa alle previsioni e alle somme effettivamente erogate:

INDENNITA' FORD	PREVISIONI			SOMME EROGATE	
	LORDO + C.E.	STIMA AVENTI DIRITTO	IMPORTO UNITARIO LORDO	LORDO + C.E.	PERCIPIENTI
Ind. rischio - gr. II	7.154,02	23,0	1,50/giorno	6.766,37	17
Ind. rischio - gr. III	9.424,11	30,0	1,50/giorno	8.913,46	22
Ind. rischio - gr. IV	107.392,00	339,0	1,50/giorno	101.572,89	255
Ind. rischio - gr. V	38.691,89	122,0	1,50/giorno	36.595,34	92
TOTALE IND. RISCHIO GENERICO	162.662,02			153.848,07	
Indenn. turno pomeridiano	193.666,84	109,0	14/giorno	183.172,87	82
Indenn. turno nott. e festivo	39.055,97	11,0	27/giorno	36.939,70	9
Ind. servizio notturno decen.	252,74	3,0	3,5/h	239,05	1
Ind. servizio festivo decen.	2.969,85	8,0	3,5/h	2.808,93	6
TOTALE IND. TURNO	235.945,41			223.160,54	
Indennità centralinisti non vedenti	4.124,72	2,6	5,86/giorno	3.901,22	2
TOTALE IND. CENTRALINISTI	4.124,72			3.901,22	
Indennità di disagio - autisti	3.636,64	1,0	240/mese	3.439,58	1
TOTALE IND. DISAGIO	3.636,64			3.439,58	
Ind. rischio radiaz. continuo	12.173,14	7,4	103,29/mese	11.513,53	7
TOTALE IND. RISCHIO RAD. CONTINUO	12.173,14			11.513,53	
Cura e governo animali	12.638,54	27,0	341/annuo		26

				11.953,71	
TOTALE IND. GOVERNO ANIMALI	12.638,54			11.953,71	
Indenn. di reperibilità	9.849,23	17,0	45/mensile	9.315,54	13
TOTALE IND. REPERIBILITA'	9.849,23			9.315,54	
Ind. vigilanza concorsi	1.856,20	13,0	13,50/giorno	1.755,62	10
TOTALE IND. VIGILANZA CONCORSI	1.856,20			1.755,62	
Ind. elezioni organi istit.	19.787,55	12,0	33,50/gg	18.715,34	9
TOTALE IND. ELEZIONI ORGANI	19.787,55			18.715,34	
Ind. cerimonie	2.992,65	21,0	13,50/giorno	2.830,49	16
TOTALE IND. CERIMONIE	2.992,65			2.830,49	
Addetti deposito temp. rifiuti (DTR)	12.209,83	16,0	590/annuo	11.548,23	17
Preposti alla sicurezza	72.163,37	254,0	Medio rischio 310 annuo; basso rischio 155 annuo	68.253,14	254
Ind. addetti squadre d'emerg.	125.547,54	915,0	103,30/annuo	118.744,66	866
TOTALE IND. SICUREZZA	209.920,73			198.546,03	
Ind. rischio radiol. parziale	7.245,22	22,0	25,82/mese	6.852,63	17
TOTALE IND. RISCHIO RAD. PARZIALE	7.245,22			6.852,63	
TOTALE COMPLESSIVO IND. FORD	682.832,04			645.832,31	
SOMMA PREV. DA CCIL				683.000,00	
RESIDUO STIMATO				37.167,69	

Note:

- si precisa che l'ipotesi di CCIL 2012 prevede espressamente (art. 7 co. 2) che le somme non spese su tutti gli istituti confluiranno sulla performance organizzativa, con distribuzione a carattere selettivo;
- per le indennità giornaliere sono considerati 200 giorni annui.

E) Prestazioni orarie aggiuntive (POA)

Le ore di prestazioni orarie aggiuntive da remunerare sono riconosciute a seguito di prestazioni effettivamente rese e autorizzate dal Responsabile di Struttura, sulla base di un budget di ore assegnato annualmente ad ogni singola Struttura dall'Area Persone e Organizzazione. Le eventuali ore di prestazioni orarie aggiuntive svolte dai dipendenti, ma eccedenti il budget assegnato alla Struttura di afferenza devono essere recuperate con riposi compensativi entro il primo trimestre dell'anno successivo come previsto dal CCNL. Di norma le stime per determinare l'importo da proporre al tavolo delle trattative per questo istituto sono effettuate considerando l'andamento storico delle ore di POA autorizzate e remunerate negli anni precedenti con un margine prudenziale per comprendere situazioni che potrebbero verificarsi nel corso dell'anno e prendendo a riferimento il costo orario medio dello straordinario diurno di un dipendente di categoria D.

Di seguito si riporta una tabella di dettaglio relativa alle previsioni e alle somme effettivamente erogate:

	Previsioni			Somme erogate	
	LORDO + C.E.	Stima ore da remunerare	IMPORTO UNITARIO DI RIFERIMENTO	LORDO + C.E.	Ore effettivamente remunerate
POA	420.000	20.066,8	20,93	373997,31	19.029
Residuo stimato				46002,69	

F) Incentivazione Performance Organizzativa (IPO)

Il CCIL per l'anno 2012 prevede che tale indennità venga erogata a consuntivo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi individuati dagli specifici indicatori di performance collettiva dell'Ateneo.

L'art. 7 del CCIL prevede che su tale istituto confluiscano le eventuali somme non spese nell'anno di riferimento sugli altri istituti contrattuali, pertanto, la somma stanziata in sede di riparto del fondo può subire delle variazioni in aumento in funzione delle somme che residuano dopo il pagamento delle altre indennità previste dal contratto.

Di seguito si riporta una tabella di dettaglio relativa alle previsioni di spesa su questo istituto:

	Ammontare con oneri	Anni persona	Importo annuo stimato procapite
IPO CCIL 2012	548.253,69	2.716	201,86

Si precisa che per gli istituti contrattuali per i quali l'erogazione è subordinata alla valutazione individuale e/o collettiva, il cui iter è nella fase conclusiva, non è stato ancora possibile procedere alla liquidazione.